



รายงานผล

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2553
(มิถุนายน 2553 - พฤษภาคม 2554)



สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คำนำ

การประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แบ่งการประเมินเป็น 2 ด้าน คือ คุณลักษณะของผู้บริหาร และการดำเนินการที่เป็นระบบ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ ไปปรับปรุงการพัฒนาการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้จัดทำ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2553 (มิถุนายน 2553 - พฤษภาคม 2554) ฉบับนี้เพื่อนำเสนอผู้บริหารของหน่วยงาน และนำ ข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานต่อไป

สำนักงานผู้อำนวยการ

สถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญ	1
วัตถุประสงค์	1
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	1
วิธีการดำเนินการประเมิน.....	1
เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน.....	2
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	2
การวิเคราะห์ข้อมูล.....	2
บทที่ 2 ผลการประเมิน	3
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน	3
ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้บริหาร	3
ตอนที่ 3 การดำเนินการที่เป็นระบบ	4
ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น/เสนอแนะอื่น ๆ	5
บทที่ 3 สรุปผลการประเมิน	6
ภาคผนวก	7
แบบประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2553.....	8
คณะผู้ประเมิน	10

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยอย่างหลากหลาย สร้างเครือข่ายงานวิจัย ทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ให้บริการวิชาการและเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ บริหารจัดการให้มีคุณภาพ ในกระบวนการบริหารจัดการเฉพาะอย่างยิ่งด้านการวิจัยและพัฒนาให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงกำหนดแผนการดำเนินงานและกิจกรรมด้านการพัฒนางานวิจัยให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติในแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การให้ทุนวิจัยจากเงินรายได้ (งบ บ.กศ.) ของมหาวิทยาลัยสำหรับคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา สนับสนุนการเสนอโครงการวิจัยของคณาจารย์และบุคลากรเพื่อขอรับทุนจากงบประมาณแผ่นดินประจำปี และแหล่งทุนภายนอก รวมทั้งมีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวงการวิชาการ การจัดทำวารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อรองรับการตีพิมพ์ผลงานวิจัย ที่มีคุณภาพ จัดสรรทุนสนับสนุนการตีพิมพ์และนำเสนอผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ในระดับชาติและระดับนานาชาติ การทำวิจัยสถาบัน และการบริการวิชาการให้กับท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย บุคลากรภายในหน่วยงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้านคุณลักษณะของผู้บริหารและการดำเนินการที่เป็นระบบ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงการพัฒนา การบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้าน ดังกล่าวตลอดจน การพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้านคุณลักษณะของผู้บริหารและการดำเนินการที่เป็นระบบ

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ ทราบข้อมูลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้านคุณลักษณะของผู้บริหารและการดำเนินการที่เป็นระบบ
2. นำข้อมูลไปปรับปรุงการพัฒนาการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้านคุณลักษณะของผู้บริหารและการดำเนินการที่เป็นระบบ
3. การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงาน และพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วิธีดำเนินการประเมิน

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1. ประชากร ได้แก่ บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา
2. กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 3 คน ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดงานบริหารทั่วไป จำนวน 2 คน ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดงานวิจัยสถาบัน จำนวน 1 คน ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดการบริหารงานวิจัย จำนวน 2 คน ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดงานสารสนเทศและเผยแพร่ผลงานวิจัย จำนวน 1 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 9 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน คือ การปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

- ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน
- ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้บริหาร
- ตอนที่ 3 การดำเนินการที่เป็นระบบ
- ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น/เสนอแนะเพิ่มเติม

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้บริหารสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2553 เก็บรวบรวมข้อมูลบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่อยู่ใต้บังคับบัญชา ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 3 คน ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดงานบริหารทั่วไป จำนวน 2 คน ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดงานวิจัยสถาบัน จำนวน 1 คน ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดการบริหารงานวิจัย จำนวน 2 คน ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดงานสารสนเทศและเผยแพร่ผลงานวิจัย จำนวน 1 คน รวมจำนวนทั้งสิ้น 9 คน ในช่วงเดือนมิถุนายน 2553 - พฤษภาคม 2554

การวิเคราะห์ข้อมูล

สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูลสำหรับคำถามปลายปิด ได้แก่ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต (\bar{X}) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ส่วนคำถามปลายเปิดใช้การวิเคราะห์เนื้อหา สำหรับการแปลผลจากค่าเฉลี่ยถ้อยแถลง ดังนี้

ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	ระดับความคิดเห็น
1.00 – 1.49	น้อยที่สุด
1.50 – 2.49	น้อย
2.50 – 3.49	ปานกลาง
3.50 – 4.49	มาก
4.50 – 5.00	มากที่สุด

บทที่ 2

ผลการประเมิน

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2553 ได้วิเคราะห์และสรุปผลการประเมินจากการตอบแบบประเมินสอบถามของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวนทั้งสิ้น 9 คน การนำเสนอผลการประเมินแบ่งออกเป็น 4 ตอนดังนี้

- ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน
- ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้บริหาร
- ตอนที่ 3 การดำเนินการที่เป็นระบบ
- ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น/เสนอแนะเพิ่มเติม

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้ตอบแบบประเมินได้แก่บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวนทั้งสิ้น 9 คน เป็นเพศหญิง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 77.80) และเป็นเพศชาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.20)

ตาราง 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	2	22.20
หญิง	7	77.80
รวม	9	100

ตอนที่ 2 ผลการประเมินด้านคุณลักษณะของผู้บริหาร

ผลการประเมินด้านคุณลักษณะของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.35$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ยกเว้น ประสิทธิภาพและความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเหมาะสมกับตำแหน่ง และการมีคุณธรรม จริยธรรม เมตตาธรรม และยุติธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด รายละเอียดดังตาราง 2

ตาราง 2 ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายระดับการประเมินด้านคุณลักษณะ
ของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

รายการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	ค่า เบี่ยงเบน มาตรฐาน	การแปล ความหมาย
1. มีวิสัยทัศน์ในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ	4.44	0.52	มาก
2. มีประสบการณ์และความรู้ ความสามารถในการ บริหารงานเหมาะสมกับตำแหน่ง	4.56	0.52	มากที่สุด
3. มีภาวะการณืเป็นผู้นำ มีทักษะในการบังคับบัญชา สามารถสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน	4.33	0.50	มาก
4. มีมนุษยสัมพันธ์	4.22	0.66	มาก
5. สามารถประสานประโยชน์และสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	4.33	0.50	มาก
6. มีคุณธรรม จริยธรรม เมตตาธรรม และยุติธรรม	4.67	0.70	มากที่สุด
7. มีการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	4.00	0.70	มาก
8. สามารถแนะนำ สอนงาน และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานได้	4.22	0.66	มาก
9. มีการรับฟังความคิดเห็นผู้ใต้บังคับบัญชา	4.33	0.70	มาก
10. มีความตั้งใจ อุทิศเวลา และเสียสละเพื่อหน่วยงาน	4.44	0.52	มาก
รวม	4.35	0.46	มาก

ตอนที่ 3 ผลการประเมินด้านการดำเนินการที่เป็นระบบ

ผลการประเมินด้านการดำเนินการที่เป็นระบบ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พบว่า มีการดำเนินการที่เป็นระบบ (ร้อยละ100) รายละเอียดดังตาราง 3

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ประเมินผลด้านการดำเนินการที่เป็นระบบของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

รายการประเมิน	มีระบบ		ไม่มีระบบ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนงานประจำปี อย่างชัดเจน	9	100	-	-
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/รับรู้แผนงาน (โดยการจัดประชุมของหน่วยงานมีการจดยางานการประชุม)	9	100	-	-
3. มีการดำเนินงานตามแผน (เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน รายงานประ	9	100	-	-
4. มีการติดตามตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานตามระบบ ความคุ้มค่าใน (รายงานหรือประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทราบ ความก้าวหน้าของแผนงาน)	9	100	-	-

ตาราง 3 (ต่อ)

รายการประเมิน	มีระบบ		ไม่มีระบบ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
5. มีการประเมินผลการดำเนินงานในเชิงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามแผนเป็นระยะ (รายงานสรุปเชิงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล)	9	100	-	-
6. มีการนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการบริหาร และจัดการ (นำผลการประเมินเข้าประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุง)	9	100	-	-

ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น/เสนอแนะเพิ่มเติม

- การให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาเหมาะสมและสอดคล้องกับภาระงาน
- เป็นบุคคลต้นแบบที่ดีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาควรเป็นแบบอย่าง
- มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

บทที่ 3

สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2553 ดังนี้

1. บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ตอบแบบประเมิน จำนวนทั้งสิ้น 9 คน เป็นเพศหญิง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 77.80) และเพศชาย จำนวน 2 คน (ร้อยละ 22.20)

2. ผลการประเมินด้านคุณลักษณะของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.35$) เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมากทุกข้อ ยกเว้น ประสิทธิภาพและความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเหมาะสมกับตำแหน่ง และการมีคุณธรรม จริยธรรม เมตตาธรรม และยุติธรรมอยู่ในระดับมากที่สุด

ผลการประเมินด้านการดำเนินการที่เป็นระบบของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พบว่า มีการดำเนินการที่เป็นระบบ (ร้อยละ 100)

ผลการประเมินความคิดเห็นของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาต่อการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความคิดเห็นดังนี้ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง มีการให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและสอดคล้องกับภาระงาน และเป็นบุคคลต้นแบบที่ดี ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาควรเอาเป็นแบบอย่าง

ภาคผนวก

แบบประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2553

คำชี้แจง แบบประเมินนี้เป็นการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการตอบดัชนีประเมิน ระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2553 ดังนั้นจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านโดยทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริงหรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

1. เพศ

(1) ชาย (2) หญิง

ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้บริหาร (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)

รายการ	ระดับความเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีวิสัยทัศน์ในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ					
2. มีประสบการณ์และความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเหมาะสมกับตำแหน่ง					
3. มีภาวะการเป็นผู้นำ มีทักษะในการบังคับบัญชา สามารถสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน					
4. มีมนุษยสัมพันธ์					
5. สามารถประสานประโยชน์และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก					
6. มีคุณธรรม จริยธรรม เมตตาธรรม และยุติธรรม					
7. มีการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร					
8. สามารถแนะนำ สอนงาน และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาในการปรับปรุงการปฏิบัติงานได้					
9. มีการรับฟังความคิดเห็นผู้ใต้บังคับบัญชา					
10. มีความตั้งใจ อุทิศเวลา และเสียสละเพื่อหน่วยงาน					

ตอนที่ 3 การดำเนินการที่เป็นระบบ

รายการ	ความเห็น	
	มี	ไม่มี
1. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนงานประจำปี อย่างชัดเจน		
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/รับรู้แผนงาน (โดยการจัดประชุมของหน่วยงาน มีการจดยางานการประชุม)		
3. มีการดำเนินงานตามแผน (เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน รายงานประจำปี)		
4. มีการติดตามตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน (รายงานหรือประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าของแผนงาน)		
5. มีการประเมินผลการดำเนินงานในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผน เป็นระยะ (รายงานสรุปเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล)		
6. มีการนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการบริหารและจัดการ (นำผลการประเมินเข้าประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุง)		

ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น/เสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่เสียสละเวลาในการตอบแบบประเมิน
งานประกันคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา

แบบประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2553

คณะผู้ประเมิน

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2553 มีคณะผู้ประเมิน ดังนี้

1. คณะที่ปรึกษา

- 1.1 ผศ.ดร.เพ็ญพิศ ธรรมรัตน์ รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
- 1.2 น.ส.ดวงฤดี อิมบุญสุข รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
- 1.3 น.ส.พิจิกา ทิมสุกใส รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
- 1.4 นายสุรพิน ขาวขันธุ์ นักวิจัย
- 1.5 นายศักดิ์ดา แสนสุพรรณ นักวิจัย
- 1.6 น.ส. ภรณ์ทิรา สีนวลแล เจ้าหน้าที่วิจัย
- 1.7 น.ส.สุภาวดี สุวรรณเทน นักวิชาการคอมพิวเตอร์
- 1.8 น.ส.วิภาพร กันธिया เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป
- 1.9 น.ส.พิศมัย ยศตะโคตร ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

2. คณะผู้จัดทำรายงาน

- 2.1 น.ส. พิจิกา ทิมสุกใส รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
- 2.2 นายสุรพิน ขาวขันธุ์ นักวิจัย
- 2.3 นายศักดิ์ดา แสนสุพรรณ นักวิจัย
- 2.4 น.ส.ภรณ์ทิรา สีนวลแล เจ้าหน้าที่วิจัย
- 2.5 น.ส.วิภาพร กันธिया เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป
- 2.6 น.ส.พิศมัย ยศตะโคตร ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

แบบประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2553

คำชี้แจง แบบประเมินนี้เป็นการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการตอบดัชนีประเมิน ระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2553 ดังนั้นจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านโดยทำเครื่องหมาย ลงในช่อง ที่ตรงกับความเป็นจริง หรือความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

1. เพศ

- (1) ชาย (2) หญิง

ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้บริหาร (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)

รายการ	ระดับความเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. มีวิสัยทัศน์ในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ					
2. มีประสบการณ์และความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเหมาะสมกับตำแหน่ง					
3. มีภาวะการเป็นผู้นำ มีทักษะในการบังคับบัญชา สามารถสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน					
4. มีมนุษยสัมพันธ์					
5. สามารถประสานประโยชน์และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก					
6. มีคุณธรรม จริยธรรม เมตตาธรรม และยุติธรรม					
7. มีการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร					
8. สามารถแนะนำ สอนงาน และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาในการปรับปรุงการปฏิบัติงานได้					
9. มีการรับฟังความคิดเห็นผู้ใต้บังคับบัญชา					
10. มีความตั้งใจ อุทิศเวลา และเสียสละเพื่อหน่วยงาน					

ตอนที่ 3 การดำเนินการที่เป็นระบบ

รายการ	ความเห็น	
	มี	ไม่มี
1. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนงานประจำปี อย่างชัดเจน		
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/ปรับปรุงแผนงาน (โดยการจัดประชุมของหน่วยงาน มีการจดยางานการประชุม)		
3. มีการดำเนินงานตามแผน (เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน รายงานประจำปี)		
4. มีการติดตามตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน (รายงานหรือประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าของแผนงาน)		
5. มีการประเมินผลการดำเนินงานในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผน เป็นระยะ (รายงานสรุปเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล)		
6. มีการนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการบริหารและจัดการ (นำผลการประเมินเข้าประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุง)		

ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น/เสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณที่เสียสละเวลาในการตอบแบบประเมิน
 งานประกันคุณภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา
 มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร