



รายงานผล

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552
(เมษายน 2552 - พฤษภาคม 2553)



โดย สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

คำนำ

การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร แบ่งการประเมินเป็น 2 ด้าน คือ คุณลักษณะของผู้บริหาร และการดำเนินการที่เป็นระบบ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงการพัฒนาการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร และพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ สถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้จัดทำ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552 (เมษายน 2552 - พฤษภาคม 2553) ครั้งนี้ เพื่อนำเสนอผู้บริหารของหน่วยงาน และนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาหน่วยงานต่อไป

สำนักงานผู้อำนวยการ
สถาบันวิจัยและพัฒนา

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญ	1
วัตถุประสงค์	1
ขอบเขตของการประเมิน	2
กรอบแนวคิดในการประเมิน	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
บทที่ 2 วิธีดำเนินงาน	3
การวางแผนการติดตามและประเมินผล	3
แนวทางการประเมินผล	3
การสร้างเครื่องมือ	4
การเก็บรวบรวมข้อมูล	4
การวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล	4
การจัดทำรายงานผลการประเมินผล	4
บทที่ 3 ผลการประเมิน	5
ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	5
ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้บริหาร	6
ตอนที่ 3 การดำเนินการที่เป็นระบบ	7
ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น/เสนอแนะอื่น ๆ	7
บทที่ 4 สรุปผลการประเมิน	8
ภาคผนวก	9
แบบประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552	10
คณะผู้ประเมินผล	12

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นและความสำคัญ

สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยอย่างหลากหลาย สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งระดับท้องถิ่นและระดับชาติ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น ให้บริการวิชาการและเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ และบริหารจัดการให้มีคุณภาพ ในกระบวนการบริหารจัดการเฉพาะอย่างยิ่งด้านการวิจัยและพัฒนาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จึงกำหนดแผนการดำเนินงานและกิจกรรมด้านการพัฒนางานวิจัยให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติในแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การให้ทุนวิจัยจากเงินรายได้ (งบ บ.กศ.) ของมหาวิทยาลัยสำหรับคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา สนับสนุนการเสนอโครงการวิจัยของคณาจารย์และบุคลากรเพื่อขอรับทุนจากงบประมาณแผ่นดินประจำปี และแหล่งทุนภายนอก รวมทั้งมีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวงการวิชาการ การจัดทำวารสารมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อรองรับการตีพิมพ์ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ จัดสรรทุนสนับสนุนการตีพิมพ์และนำเสนอผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ในระดับชาติและระดับนานาชาติ การทำวิจัยสถาบันและการบริการวิชาการให้กับท้องถิ่น

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย บุคลากรภายในหน่วยงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา จึงได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้านคุณลักษณะของผู้บริหารและการดำเนินการที่เป็นระบบ เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงการพัฒนาการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้านคุณลักษณะของผู้บริหารและการดำเนินการที่เป็นระบบ ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วัตถุประสงค์

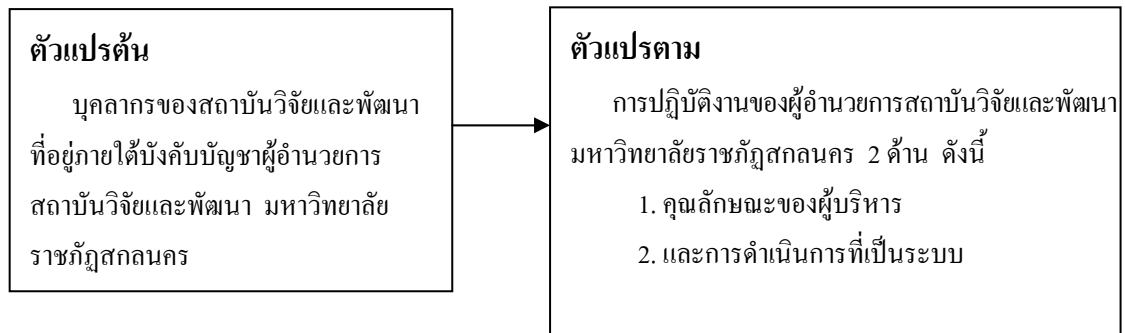
เพื่อประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้านคุณลักษณะของผู้บริหารและการดำเนินการที่เป็นระบบ

ขอบเขตของการประเมิน

1. ขอบเขตด้านประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 3 คน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ จำนวน 1 คน ผู้ปฏิบัติงานในส่วนของงานบริหารทั่วไป จำนวน 1 คน งานวิจัย จำนวน 3 คน และงานสารสนเทศและเผยแพร่ผลงานวิจัย จำนวน 1 คน รวมเป็นจำนวนทั้งหมด 10 คน

2. ขอบเขตด้านเนื้อหาของการประเมิน คือ การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้านคุณลักษณะของผู้บริหารและการดำเนินการที่เป็นระบบ
3. ขอบเขตด้านระยะเวลา คือ การปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในช่วงเมษายน 2552 - พฤษภาคม 2553

กรอบแนวคิดในการประเมินผล



ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ได้ทราบข้อมูลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้านคุณลักษณะของผู้บริหารและการดำเนินการที่เป็นระบบ
2. นำข้อมูลไปปรับปรุงการพัฒนาการบริหารงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ในด้านคุณลักษณะของผู้บริหารและการดำเนินการที่เป็นระบบ
3. การบริหารงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา บรรลุตามเป้าหมายของหน่วยงาน และพัฒนาศักยภาพของหน่วยงานให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ

บทที่ 2

วิธีการดำเนินงาน

การวางแผนการติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552 ได้วางแผนการติดตามและประเมินผล ดังนี้

1. มอบหมายให้สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา เป็นผู้ควบคุมการดำเนินงาน
2. ประชุมชี้แจงรายละเอียดการประเมินผลให้บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาได้รับทราบ
3. กำหนดแนวทางการประเมินผล
4. สร้างเครื่องมือในการติดตามและประเมินผล
5. เก็บรวบรวมข้อมูล
6. วิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล
7. จัดทำรายงานผลการประเมิน

แนวทางการประเมินผล

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552 มีแนวทางการประเมิน ดังนี้

1. ประเมินการดำเนินงานด้วยแบบสอบถาม
2. กำหนดกรอบในการประเมินเป็น 2 ด้าน คือ คุณลักษณะของผู้บริหาร และการดำเนินการที่เป็นระบบ
3. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง คือ บุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชา ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 3 คน หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ จำนวน 1 คน ผู้ปฏิบัติงานในส่วนของ งานบริหารทั่วไป จำนวน 1 คน งานวิจัย จำนวน 3 คน และงานสารสนเทศและเผยแพร่ผลงานวิจัย จำนวน 1 คน รวมเป็นจำนวนทั้งหมด 10 คน

4. เกณฑ์แปลผลการประเมินผลด้านคุณลักษณะของผู้บริหาร

ค่าคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติงานด้านคุณลักษณะของผู้บริหาร (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)

การปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อยที่สุด	ช่วงคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 1.00 – 1.50 คะแนน
การปฏิบัติงานอยู่ในระดับน้อย	ช่วงคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 1.51 – 2.50 คะแนน
การปฏิบัติงานอยู่ในระดับปานกลาง	ช่วงคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.51 – 3.50 คะแนน
การปฏิบัติงานอยู่ในระดับมาก	ช่วงคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 3.51 – 4.50 คะแนน
การปฏิบัติงานอยู่ในระดับมากที่สุด	ช่วงคะแนนเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 4.51 – 5.00 คะแนน

การสร้างเครื่องมือ

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552 เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามประเมินผล สร้างโดยผู้เชี่ยวชาญของสถาบันวิจัยและพัฒนา แบ่งออกเป็น 4 ตอน ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไป
2. คุณลักษณะของผู้บริหาร
3. การดำเนินการที่เป็นระบบ
4. ข้อคิดเห็น/เสนอแนะอื่น ๆ

การเก็บรวบรวมข้อมูล

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552 เก็บรวบรวมข้อมูลบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาที่อยู่ภายใต้บังคับบัญชาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ประกอบด้วย รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวน 3 คน ผู้ปฏิบัติงานใน ส่วนของงานบริหารทั่วไป จำนวน 3 คน งานวิจัย จำนวน 3 คน และงานสารสนเทศและเผยแพร่ ผลงานวิจัย จำนวน 1 คน รวมเป็นจำนวนทั้งหมด 10 คน ในช่วงเดือนกรกฎาคม 2553

การวิเคราะห์ข้อมูลและสรุปผล

1. ตรวจสอบความถูกต้องของแบบสอบถามที่ได้จากเก็บรวบรวมข้อมูล จำนวน 10 ฉบับ
2. นำข้อมูลจากแบบสอบถามที่ข้อคำถามปลายเปิดไปบันทึกข้อมูลในโปรแกรมคอมพิวเตอร์และวิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณทางสถิติ โดยคำนวณหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
3. วิเคราะห์ข้อมูลข้อคำถามปลายเปิด โดยการวิเคราะห์เนื้อหา
4. สรุปผลข้อมูล

การจัดทำรายงานผลการประเมินผล

จัดทำรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552 (เมษายน 2552 - พฤษภาคม 2553) เสนอผลต่อผู้บริหารของหน่วยงาน

บทที่ 3

ผลการประเมิน

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552 นำเสนอผลการประเมินเป็น 4 ตอน ดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม
2. คุณลักษณะของผู้บริหาร
3. การดำเนินการที่เป็นระบบ
4. ข้อคิดเห็น/เสนอแนะอื่น ๆ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

จากการตอบแบบสอบถามของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน 10 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง 9 คน คิดเป็นร้อยละ 90 เป็นข้าราชการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 40 และมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 1 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 90

ตาราง 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	1	10
หญิง	9	90
รวม	10	100
2. สถานภาพ		
ข้าราชการ	4	40
พนักงาน	3	30
ลูกจ้างชั่วคราว	3	30
รวม	10	100
3. ประสบการณ์ทำงาน		
ต่ำกว่า 1 ปี	1	10
1 ปีขึ้นไป (ไปรครบ)	9	90
รวม	10	100

ตอนที่ 2 ผลการประเมินด้านคุณลักษณะของผู้บริหาร

จากการประเมินผลด้านคุณลักษณะของผู้บริหาร ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.58 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.34 คะแนน รายละเอียดดังตาราง 2

ตาราง 2 คะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และการแปลความหมายระดับการประเมินด้านคุณลักษณะของผู้บริหาร ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

รายการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (คะแนนเต็ม 5)	ส่วน เบี่ยงเบน มาตรฐาน	การแปล ความหมาย
1. มีวิสัยทัศน์ในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ	4.56	0.53	มากที่สุด
2. มีประสบการณ์และความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเหมาะสมกับตำแหน่ง	4.56	0.53	มากที่สุด
3. มีภาวะการณืเป็นผู้นำ มีทักษะในการบังคับบัญชาสามารถสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน	4.67	0.50	มากที่สุด
4. มีมนุษยสัมพันธ์	4.44	0.53	มาก
5. สามารถประสานประโยชน์และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก	4.56	0.53	มากที่สุด
6. มีคุณธรรม จริยธรรม เมตตาธรรม และยุติธรรม	4.67	0.50	มากที่สุด
7. มีการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	4.44	0.53	มาก
8. สามารถแนะนำ สอนงาน และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาในการปรับปรุงการปฏิบัติงานได้	4.56	0.53	มากที่สุด
9. มีการรับฟังความคิดเห็นผู้ใต้บังคับบัญชา	4.67	0.50	มากที่สุด
10. มีความตั้งใจ อุทิศเวลา และเสียสละเพื่อหน่วยงาน	4.67	0.50	มากที่สุด
รวม	4.58	0.34	มากที่สุด

ตอนที่ 3 ผลการประเมินด้านการดำเนินการที่เป็นระบบ

จากการประเมินผลด้านการดำเนินการที่เป็นระบบ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พบว่า มีการดำเนินการมีระบบ ร้อยละ 100 รายละเอียดดังตาราง 2

ตาราง 3 จำนวนและร้อยละของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนาที่ประเมินผลด้านการดำเนินการที่เป็นระบบของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

รายการประเมิน	มีระบบ		ไม่มีระบบ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนงานประจำปี อย่างชัดเจน	10	100	-	-
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน / รับรู้แผนงาน (โดยการจัดประชุมของหน่วยงาน มีการจกรายงานการประชุม)	10	100	-	-
3. มีการดำเนินงานตามแผน (เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน รายงานประจำปี)	10	100	-	-
4. มีการติดตามตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานตามระบบ ความคุ้มค่าใน (รายงานหรือประชาสัมพันธ์เพื่อให้ความทราบ ความก้าวหน้าของแผนงาน)	10	100	-	-
5. มีการประเมินผลการดำเนินงานในเชิงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตามแผนเป็นระยะ (รายงานสรุปเชิงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล)	10	100	-	-
6. มีการนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการบริหาร และจัดการ (นำผลการประเมินเข้าประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุง)	10	100	-	-

ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น/เสนอแนะอื่น ๆ

- ไม่มี

บทที่ 4

สรุปผลการประเมิน

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552 สรุปผลการประเมินผลได้ดังนี้

1. บุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ตอบแบบสอบถาม จำนวน 10 คน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง 9 คน คิดเป็นร้อยละ 90 เป็นข้าราชการ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 40 และมีประสบการณ์ทำงานมากกว่า 1 ปีขึ้นไป จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 90

2. การประเมินผลด้านคุณลักษณะของผู้บริหาร ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พบว่า คุณลักษณะของผู้บริหารโดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยเท่ากับ 4.58 คะแนน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.34 คะแนน

3. การประเมินผลด้านการดำเนินการที่เป็นระบบของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร พบว่า มีการดำเนินการมีระบบ ร้อยละ 100

ภาคผนวก

แบบประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552

คำชี้แจง

- 1) แบบประเมินนี้เป็นการประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการตอบดัชนีประเมิน ระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และภาวะผู้นำซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปี 2552
- 2) โปรดตอบแบบประเมินนี้ตามความเป็นจริง

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- เพศ ชาย หญิง
- สถานภาพ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
- ประสบการณ์การทำงาน ต่ำกว่า 1 ปี 1 ปี ขึ้นไป (โปรดระบุ)ปี

ตอนที่ 2 คุณลักษณะของผู้บริหาร (คะแนนเต็ม 5 คะแนน)

ที่	รายการประเมิน	ระดับความเห็น				
		5	4	3	2	1
1	มีวิสัยทัศน์ในการนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ					
2	มีประสบการณ์และความรู้ ความสามารถในการบริหารงานเหมาะสมกับตำแหน่ง					
3	มีภาวะการณืเป็นผู้นำ มีทักษะในการบังคับบัญชา สามารถสร้างความร่วมมือในการทำงานเป็นทีมเพื่อให้เกิดความก้าวหน้าแก่หน่วยงาน					
4	มีมนุษยสัมพันธ์					
5	สามารถประสานประโยชน์และสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก					
6	มีคุณธรรม จริยธรรม เมตตาธรรม และยุติธรรม					
7	มีการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร					
8	สามารถแนะนำ สอนงาน และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาในการปรับปรุงการปฏิบัติงานได้					
9	มีการรับฟังความคิดเห็นผู้ใต้บังคับบัญชา					
10	มีความตั้งใจ อุทิศเวลา และเสียสละเพื่อหน่วยงาน					

ตอนที่ 3 การดำเนินการที่เป็นระบบ

ที่	รายการประเมิน	ความเห็น	
		มี	ไม่มี
1	มีการกำหนดวิสัยทัศน์ เป้าหมาย แผนงานประจำปี อย่างชัดเจน		
2	เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/รับรู้แผนงาน (โดยการจัดประชุมของหน่วยงาน มีการจกรายงานการประชุม)		
3	มีการดำเนินงานตามแผน (เอกสารสรุปผลการดำเนินงาน รายงานประจำปี)		
4	มีการติดตามตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงานตามระบบควบคุมภายใน (รายงานหรือประชาสัมพันธ์เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าของแผนงาน)		
5	มีการประเมินผลการดำเนินงานในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนเป็นระยะ (รายงานสรุปเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล)		
6	มีการนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการบริหารและจัดการ (นำผลการประเมินเข้าประชุมเพื่อพิจารณาปรับปรุง)		

ตอนที่ 4 ข้อคิดเห็น/เสนอแนะอื่น ๆ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ
งานประกันคุณภาพ งานบริหารทั่วไป สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา

คณะผู้ประเมินผล

การประเมินการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปี 2552 มีคณะผู้ประเมินผล ดังนี้

1. ผู้ให้ข้อมูลการประเมินผล

1.1 ศศ.ดร.เพลินพิศ ธรรมรัตน์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
1.2 น.ส. ดวงฤดี อิมบุญสุข	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
1.3 น.ส. พิจิกา ทิมสุกใส	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
1.4 นางชวิพร มั่งสุวรรณ	รักษาการหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
1.5 น.ส. พัชรนันท์ ชมพูนุช	นักวิจัย
1.6 น.ส. สาวิตรี ทองสัมฤทธิ์	นักวิจัย
1.7 นายสุรพิน ขาวจันทร์	นักวิจัย
1.8 น.ส. สุภาวดี สุวรรณแทน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
1.9 น.ส. พิศมัย ยศตะโคตร	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
1.10 น.ส. วิภาพร กันธิยา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

2. ผู้จัดทำรายงานผลการประเมิน

2.1 นางชวิพร มั่งสุวรรณ	รักษาการหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ
2.2 นายสุรพิน ขาวจันทร์	นักวิจัย
2.3 น.ส. พิศมัย ยศตะโคตร	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร
2.4 น.ส. วิภาพร กันธิยา	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร