



แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา
ประจำปีการศึกษา 2552
(มิถุนายน 2552 - พฤษภาคม 2553)

จัดทำโดย

สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

(1)

คำนำ

ตามที่พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ว่าด้วยมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษา กำหนดให้มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษา อันจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของสถาบันการศึกษาและเพื่อรองรับ การประเมินภายนอก

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2552 (มิถุนายน 2552 – พฤษภาคม 2553) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นภายใต้ แผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยดำเนินการตรวจสอบและจัดทำโครงการ กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้ด้าน การประกันคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ทั้งนี้เพื่อรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและเปิดเผย ต่อสาธารณชน

คณะผู้จัดทำ คาดหวังให้แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2552 (มิถุนายน 2552 – พฤษภาคม 2553) ฉบับนี้สามารถนำไปสู่การประกันคุณภาพการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในสังกัดสถาบันวิจัยและพัฒนา และเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยรวมของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัลนิกา จลาทบาง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

22 มิถุนายน 2552

สารบัญ

	หน้า
กานำ	(1)
องค์ประกอบตัวบ่งชี้	เพื่อรับการประเมินคุณภาพภายในของสถาบันวิจัยและพัฒนา
องค์ประกอบที่ 1	ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์และแผนการดำเนินงาน
ตัวบ่งชี้ที่ 1.1	มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ..... 1
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2	ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงานที่กำหนด..... 2
องค์ประกอบที่ 2	การเรียนการสอน
ตัวบ่งชี้ที่ 2.8	มีระบบกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน..... 3
ตัวบ่งชี้ที่ 2.9	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ใ้ทำงานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี..... 5
ตัวบ่งชี้ที่ 2.10	ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์..... 5
ตัวบ่งชี้ที่ 2.11	ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ ผู้ใช้บัณฑิต..... 5
องค์ประกอบที่ 4	การวิจัย
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1	มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ 8
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2	มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์..... 9
ตัวบ่งชี้ที่ 4.3	เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำ..... 10
ตัวบ่งชี้ที่ 4.4	ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ..... 11

สารบัญ (ต่อ)

		หน้า
องค์ประกอบที่ 5	การบริการวิชาการแก่สังคม	
	ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน.....	12
	ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้าง ความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ.....	13
	ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ.....	14
องค์ประกอบที่ 7	การบริหารและการจัดการ	
	ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 สถาบันใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบัน ให้แข่งขันได้ในระดับสากล.....	16
	ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน.....	17
	ตัวบ่งชี้ที่ 7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์การเรียนรู้.....	18
	ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ให้ บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ.....	19
	ตัวบ่งชี้ที่ 7.5 ศักยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย.....	20
	ตัวบ่งชี้ที่ 7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา.....	21
	ตัวบ่งชี้ที่ 7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา.....	22
	ตัวบ่งชี้ที่ 7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมายของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล.....	23
องค์ประกอบที่ 8	การเงินและงบประมาณ	
	ตัวบ่งชี้ที่ 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่ายการตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ.....	24
	ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน.....	25

สารบัญ (ต่อ)

องค์ประกอบที่ 9	การเงินและงบประมาณ	
	ตัวบ่งชี้ที่ 9.1	มีระบบกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา.....
		26
	ตัวบ่งชี้ที่ 9.3	ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน.....
		27

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก

ก	บันทึกข้อความ งานบริหารทั่วไป สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ ศธ 0542.08/269 ลงวันที่ 22 มิถุนายน 2552.....	29
ข	คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ 5/2552 ลงวันที่ 3 มิถุนายน 2552.....	31
ค	รายชื่อที่ปรึกษาและคณะผู้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2552.....	32

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา
ประจำปีการศึกษา 2552 (มิถุนายน 2552 – พฤษภาคม 2553)
(โครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพตามตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษา)

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 1					
ตัวบ่งชี้ 1.1 มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงานและมีการกำหนดตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ 1. มีการกำหนดปรัชญาหรือปณิธาน 2. มีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนดำเนินงานและแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกันและกันและสอดคล้องกับภารกิจหลักของสถาบัน ยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ 3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้ของการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงาน 4. มีการดำเนินการตามแผนครบทุกภารกิจ 5. มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้อย่างน้อยปีละ 2 ครั้งและรายงานผลต่อผู้บริหารและสภาสถาบัน 6. มีการวิเคราะห์ความสอดคล้องระหว่างกลยุทธ์ แผนดำเนินงาน เป้าประสงค์ เป้าหมายกับยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาของชาติ ตลอดจนสภาพการณ์ปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ 7. มีการนำผลการประเมินและผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	ระดับ 3 (3 คะแนน)	1. กำหนดปรัชญาปณิธาน	บุคลากร สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52	–
		2. การประชุมเชิงปฏิบัติการระหว่างผู้บริหาร/อาจารย์/ลูกจ้างชั่วคราวแจ้งนโยบายให้รับทราบทั่วกัน	บุคลากร สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52	–
		3. การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนการดำเนินงาน และแผนปฏิบัติการ	บุคลากร สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52	–

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 2					
ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวบ่งชี้ของ การปฏิบัติงานที่กำหนด	ร้อยละ 80 (2 คะแนน)	1. การจัดทำเอกสารกำหนดรายการ ตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานในรอบ ปีงบประมาณ เป้าหมายในแต่ละตัวบ่งชี้ และแผนการดำเนินงานในตัวบ่งชี้	บุคลากร สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 5,625
		2. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกัน คุณภาพการศึกษาประจำสถาบันวิจัย และพัฒนา	บุคลากร สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	–
		3. บันทึกข้อความงานบริหารทั่วไป			–

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 2					
<p>ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 มีระบบกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำ ทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน เกณฑ์มาตรฐาน: ข้อ</p> <p>1. มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาอาจารย์ด้านความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาวัตกรรมการเรียน การสอน</p> <p>2. มีกลไกการบริหารวิชาการที่จะกระตุ้นให้อาจารย์คิดค้น พัฒนาวัตกรรมการเรียนการสอน</p> <p>3. มีแหล่งทุนสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน และพัฒนาวัตกรรมการศึกษา</p> <p>4. มีผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและมีการจัดเวที แลกเปลี่ยนและเผยแพร่ผลงานวิจัยด้านการเรียนการสอนและ นวัตกรรมการศึกษาอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>5. มีการสร้างเครือข่ายวิจัยด้านนวัตกรรมการเรียนการสอน ทั้งภายในและภายนอกสถาบัน</p>	5 ข้อ (3 คะแนน)	<p>1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา โจทย์วิจัยและ โครงการวิจัยภายใต้ โครงการเสริมสร้างสุขภาวะของ บุคลากร</p> <p>2. โครงการพัฒนากลุ่มวิจัยหนองหารภูพาน และลุ่มน้ำสงคราม</p> <p>3. โครงการให้ทุนอุดหนุนการวิจัยสำหรับ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร</p>	<p>อาจารย์/นักวิจัย</p> <p>อาจารย์/นักวิจัย</p> <p>อาจารย์/นักวิจัย</p>	<p>สถาบันวิจัย และพัฒนา ก.ค. – ก.ย. 52</p> <p>สถาบันวิจัย และพัฒนา มิ.ย. – ก.ย. 52</p> <p>สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52</p>	<p>งบ บ.กศ. 15,400</p> <p>งบแผ่นดิน 40,300</p> <p>งบ บ.กศ. 160,000</p>

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 2					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.8 (ต่อ)		4. โครงการให้ทุนอุดหนุนการวิจัยสำหรับ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักศึกษา	สถาบันวิจัย และพัฒนา มี.ย. 52 – มี.ค. 53	งบ บ.กศ. 236,300
		5. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 3,438,100
		6. โครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 3,991,900

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงานประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 2					
ตัวบ่งชี้ที่ 2.9 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้ งานทำและประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	ร้อยละ 70 (2 คะแนน)	1. สํารวจการมีงานทำของบัณฑิต ที่จบการศึกษา จำแนก ตามคณะวิชา	บัณฑิตที่สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา 2552	สถาบันวิจัย และพัฒนา (มี.ย. 52 – พ.ค. 53)	งบ บ.กศ. ประจำปีการศึกษา 2552 (เพิ่มเติม) จำนวน 62,000 บาท
ตัวบ่งชี้ที่ 2.10 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรี ที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์	ร้อยละ 75 (2 คะแนน)	1. สํารวจการมีงานทำของบัณฑิต ที่จบการศึกษา จำแนก ตามคณะวิชา	บัณฑิตที่สำเร็จ การศึกษา ปีการศึกษา 2552	สถาบันวิจัย และพัฒนา (มี.ย. 52 – พ.ค. 53)	
ตัวบ่งชี้ที่ 2.11 ระดับความพึงพอใจของนายจ้าง ผู้ประกอบการ ผู้ใช้บัณฑิต	ค่าเฉลี่ย 4.00 (3 คะแนน)	1. สํารวจความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิต	ผู้บังคับบัญชา นายจ้าง ผู้ใช้บัณฑิต ที่สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2552	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร (มี.ย. 52 – พ.ค. 53)	งบ บ.กศ. ประจำปีการศึกษา 2553 จำนวน 25,000 บาท

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 4					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 มีการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	5 ข้อ (3 คะแนน)	1. โครงการจัดทำยุทธศาสตร์พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	อาจารย์ / เจ้าหน้าที่ / นักวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา ก.ค. – มี.ย. 52	งบ บ.กศ. 25,000
เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ		2. โครงการบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ (NRPM)	อาจารย์ / นักวิจัย/ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับงานวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 10,400
1. มีการจัดทำระบบบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนของสถาบันและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ		3. โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านการวิจัย	อาจารย์/นักวิจัย/ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับงานวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา ก.ค. – ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 51,790
2. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง		4. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา โจทย์วิจัยและโครงการวิจัยภายใต้โครงการ เสริมสร้างสุขภาวะของบุคลากร	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา ก.ค. – ส.ค. 52	งบ บ.กศ. 15,400
3. มีการจัดสรรทรัพยากรการเงิน ทรัพยากรบุคคล แหล่งค้นคว้าต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์		5. โครงการพัฒนากลุ่มวิจัยหนองหาร ภูพาน และกลุ่มน้ำสงคราม	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา ก.ค. – ส.ค. 52	งบแผ่นดิน 40,300
4. มีระบบและกลไกพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการวิจัย		6. โครงการให้ทุนอุดหนุนการวิจัยสำหรับ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา ก.ย. 51 – ต. ค. 52	งบ บ.กศ. 160,000
5. มีระบบสร้างขวัญและกำลังใจและยกย่องนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น					
6. มีระบบและกลไกส่งเสริมความร่วมมือระหว่างนักวิจัยกับองค์กรภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชนและภาคอุตสาหกรรม					

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 4					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 (ต่อ)		7. โครงการให้ทุนอุดหนุนการวิจัยสำหรับ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักศึกษา	สถาบันวิจัย และพัฒนา ม.ค. 52 – มี.ค. 52	งบ บ.กศ. 236,300
		8. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ม.ค. 52 – ม.ค. 53	งบแผ่นดิน 3,438,100
		9. โครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ม.ค. 52 – ม.ค. 53	งบแผ่นดิน 3,991,900
		10. โครงการร่วมมือหมู่บ้านราชภัฏตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อาจารย์/นักวิจัย/ บุคลากรในชุมชน	พื้นที่เขตอำเภอเมือง จ.สกลนคร	งบแผ่นดิน 200,000
		11. โครงการให้ทุนสนับสนุนการเผยแพร่ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 104,000
		12. โครงการนำเสนอผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 87,300

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 4					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 (ต่อ)		13. โครงการจัดทำวารสาร บทความย่อ จดหมายข่าว เอกสารอื่น ๆ ด้านการวิจัย	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 121,600
		14. โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติครั้งที่ 2 (จุดเน้นความร่วมมือเพื่อพัฒนาการศึกษา)	อาจารย์/นักวิจัย/ บุคคลที่สนใจ	สถาบันวิจัย และพัฒนา ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 400,000
		15. โครงการวิจัยสถาบันของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 140,000
		16. โครงการวิจัยร่วมกับชุมชนท้องถิ่น	อาจารย์/นักวิจัย/ บุคคลในชุมชน	สถาบันวิจัย และพัฒนา / องค์กรชุมชน ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 38,000

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 4					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 มีระบบบริหารจัดการความรู้จากงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ 1. มีระบบและกลไกสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์ในวงการวิชาการและการนำไปใช้ประโยชน์ 2. มีระบบรวบรวม คัดสรร วิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้จาก งานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เชื่อถือได้และรวดเร็ว ทันต่อการใช้ประโยชน์ 3. มีการสร้างเครือข่ายเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ไปยังผู้เกี่ยวข้องทั้ง ภายในและภายนอกสถาบัน 4. มีระบบและกลไกการสนับสนุนความร่วมมือระหว่างนักวิจัย กับองค์กรภายนอกสถาบันเพื่อนำผลงานไปใช้ประโยชน์ 5. มีกลไกสนับสนุนการจดสิทธิบัตรการซื้อขายทรัพย์สิน ทางปัญญา ตลอดจนการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัย หรือสิ่งประดิษฐ์ หรือนวัตกรรมให้แก่นักวิจัยเจ้าของผลงาน	4 ข้อ (3 คะแนน)	1. โครงการให้ทุนสนับสนุนการเผยแพร่และ การจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 104,000
		2. โครงการนำเสนอผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 87,300
		3. โครงการจัดทำวารสารวิจัย บทคัดย่อ จดหมายข่าว เอกสารอื่น ๆ ด้านการวิจัย	อาจารย์/นักวิจัย/ บุคคลทั่วไป	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 121,600
		4. โครงการประชุมเชิงวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติครั้งที่ 2 (จุดเน้นความร่วมมือเพื่อพัฒนาการศึกษา)	อาจารย์/นักวิจัย/ บุคคลทั่วไป	สถาบันวิจัย และพัฒนา ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 400,000
		5. โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานด้านการวิจัย	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 51,790

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 4					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.3 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวน อาจารย์ประจำ	25,000บาท/คน (3 คะแนน)	1. โครงการให้ทุนอุดหนุนการวิจัยสำหรับ บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 160,000
		2. โครงการให้ทุนอุดหนุนการวิจัยสำหรับ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	นักศึกษา	สถาบันวิจัย และพัฒนา ม.ค. 52 – มี.ค. 52	งบ บ.กศ. 236,300
		3. โครงการวิจัยสถาบันของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 140,000
		4. โครงการวิจัยร่วมกับชุมชนท้องถิ่น	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 38,000
		5. โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 3,438,100
		6. โครงการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	อาจารย์/นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 3,991,900

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 4					
ตัวบ่งชี้ที่ 4.4 ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ได้รับการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาหรืออนุสิทธิบัตร หรือนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและในระดับนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	ร้อยละ 25 (2 คะแนน)	1. โครงการจัดทำวารสารวิจัย บทความย่อ จดหมายข่าวเอกสารอื่นๆ ด้านการวิจัย	อาจารย์ / นักวิจัย / บุคคลทั่วไป	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 121,600
		2. โครงการให้ทุนสนับสนุนการเผยแพร่ จดทะเบียน ทรัพย์สินทางปัญญา ผลงานวิจัยและผลงานสร้างสรรค์	อาจารย์ / นักวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51- ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 104,000
		3. โครงการนำเสนอผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	อาจารย์ / นักวิจัย / บุคคลทั่วไปที่ สนใจ	สถาบันวิจัย และพัฒนา เม.ย. 52	งบแผ่นดิน 87,300

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 5					
<p>ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 มีระบบและกลไกในการบริการทางวิชาการแก่สังคมตามเป้าหมายของสถาบัน</p> <p>เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีการจัดทำนโยบาย แผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงานของการบริการวิชาการแก่สังคม 2. มีคณะกรรมการ คณะทำงานหรือหน่วยงานดำเนินการให้บริการวิชาการแก่สังคมตามแผนที่กำหนด 3. มีการกำหนดหลักเกณฑ์และหรือระเบียบในการให้บริการวิชาการแก่สังคม 4. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนที่กำหนด 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงการบริการวิชาการแก่สังคม 6. มีการจัดทำแผนการเชื่อมโยงและบูรณาการการบริการทางวิชาการแก่สังคมเข้ากับการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 7. มีการประเมินสัมฤทธิ์ผลและนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุงความเชื่อมโยงและบูรณาการระหว่างการบริการวิชาการแก่สังคมกับภารกิจอื่น ๆ ของสถาบัน 	<p>ระดับ 3 (3 คะแนน)</p>	<p>1. จัดทำแผนการให้บริการวิชาการแก่สังคม</p>	<p>อาจารย์/นักศึกษา/ บุคคลทั่วไปใน ชุมชน</p>	<p>สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52</p>	<p>-</p>

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 5					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ร้อยละของกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคม ชุมชน ประเทศชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ	ร้อยละ 30 (3 คะแนน)	1. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนา โจทย์วิจัยและโครงการวิจัยภายใต้โครงการ เสริมสร้างสุขภาวะของบุคลากร	อาจารย์/นักศึกษา/บุคคล ทั่วไปในชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา ก.ค. 52 - มิ.ย. 52	งบ บ.กศ. 15,400
		2. โครงการพัฒนากลุ่มวิจัยหนองหาร ภูพาน และลุ่มน้ำสงคราม	อาจารย์/นักศึกษา/ บุคคลทั่วไปในชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา ก.ค. 52 - ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 40,300
		3. โครงการวิจัยร่วมกับ ชุมชน ท้องถิ่น	อาจารย์/นักศึกษา/ บุคคลทั่วไปในชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา ต.ค. 51 - ก.ย. 52	งบภายนอก 38,000
		4. โครงการความร่วมมือหมู่บ้านราชภัฏ ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อาจารย์/นักศึกษา/ บุคคลทั่วไปในชุมชน	สถาบันวิจัยและพัฒนา ก.ค. - ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 200,000
		5. โครงการนำเสนอผลงานวิจัยและงาน สร้างสรรค์	อาจารย์/นักศึกษา/ บุคคลทั่วไปที่สนใจ	สถาบันวิจัยและพัฒนา เม.ย. 52	งบแผ่นดิน 87,300
		6. โครงการจัดทำวารสารวิจัย บทความย่อ จดหมายข่าว เอกสารอื่นๆ ด้านการวิจัย	อาจารย์/นักศึกษา/ บุคคลทั่วไปที่สนใจ	สถาบันวิจัยและพัฒนา ต.ค. 51 - ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 121,600
		7. โครงการประชุมวิชาการและนำเสนอ ผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 2 (จุดเน้นความร่วมมือเพื่อพัฒนาการศึกษา)	อาจารย์/นักศึกษา/ บุคคลทั่วไปที่สนใจ	สถาบันวิจัยและพัฒนา และสำนักงานโครงการ จัดตั้งบัณฑิตวิทยาลัย ก.ย. 52	งบแผ่นดิน 400,000

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 5					
ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ร้อยละ 85 (3 คะแนน)	1. สํารวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ 4 ประเด็น 1) ความพึงพอใจด้าน กระบวนการ ขั้นตอนการ ให้บริการ 2) ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ ให้บริการ 3) ความพึงพอใจด้านสิ่งอํานวย ความสะดวก 4) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการ ให้บริการ	บุคลากรทั้งจาก ภายในและภายนอก ที่มารับบริการ จากหน่วยงาน ในสังกัดมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร จำนวน 14 หน่วยงาน	สถาบันวิจัย และพัฒนา (มี.ย. 52 – พ.ค. 53)	งบ บก.ศ. ปีการศึกษา 2553 จำนวน 30,000 บาท

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 7					
<p>ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 สถาบันใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสามารถผลักดันสถาบัน ให้แข่งขันได้ในระดับสากล</p> <p>เกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สถาบันมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง ยุทธศาสตร์ และนโยบายของสถาบัน 2. สถาบันมีการติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจหลักของสถาบันมากกว่าปีละ 2 ครั้ง 3. มีการประชุมกรรมการสถาบันอย่างต่ำร้อยละ 80 ของแผนในการประชุมแต่ละครั้งมีกรรมการเข้าร่วม โดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 โดยมีการส่งเอกสารให้กรรมการสภา สถาบันอย่างน้อย 7 วันก่อนการประชุม 4. สถาบันจัดให้มีการประเมินผลงานของผู้บริหารสูงสุดตามหลักเกณฑ์ที่ตกลงกันไว้ล่วงหน้า 5. สถาบันมีการดำเนินงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาลและส่งเสริมการบริหารงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร 	5 ข้อ (3 คะแนน)	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงการศึกษาดูงานตามแผนพัฒนาบุคลากร-ศึกษาดูงานสำนักบริหารงานวิจัย ม.ขอนแก่น-ทัศนศึกษา จ. ตราด 2. โครงการพัฒนาบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนา 	<p>ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรในสังกัดสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนาและสำนักงานอธิการบดี (งานบริหารบุคคลและนิติการ) จำนวน ๒๐ คน</p> <p>ผู้บริหาร อาจารย์ข้าราชการสายสนับสนุนพนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และเจ้าหน้าที่ (ลูกจ้างรายเดือน) สังกัดสถาบันวิจัยพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร จำนวน 13 คน</p>	<p>จ. ตราด/ ม. ขอนแก่น ระหว่างเดือน มีนาคม - พฤษภาคม 2552</p> <p>สถาบันวิจัย และพัฒนา ในช่วงเดือน ตุลาคม</p>	<p>งบประมาณ แผ่นดิน 48,100 บาท</p> <p>งบ บ.กศ. 114,780 บาท</p>

	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงานประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 7					
ตัวบ่งชี้ที่ 7.1 (ต่อ)		3. โครงการส่งเสริมการจัดการทั่วไป ในสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	ผู้บริหาร อาจารย์ ข้าราชการ สายสนับสนุน พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาของมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร รวมทั้งบุคคล ทั่วไปภายนอกมหาวิทยาลัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา ในช่วงเดือนตุลาคม 2551 – กันยายน 2552	งบ บ.กศ. 269,040 บาท
		4. โครงการบริหารงานทั่วไป ของสำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	- เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ที่จำเป็นใน การปฏิบัติงานหน้าที่ประจำ ของบุคลากรในสำนักงาน - เพื่อให้เกิดความสะดวกในการ ปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรใน สำนักงาน - เพื่อให้เกิดความสะดวกแก่ผู้มา ติดต่อราชการ	สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา 1 ตุลาคม 2551 สิ้นสุด 30 กันยายน 2552	งบประมาณ แผ่นดิน 95,610 บาท

	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 7					
ตัวบ่งชี้ที่ 7.2 ภาวะผู้นำของผู้บริหารระดับสูงของสถาบัน เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ	ระดับ 2 (2 คะแนน)	1. โครงการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน ด้านการวิจัย	บุคลากร/อาจารย์/ ข้าราชการ/พนักงาน และนักศึกษาในสังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร จำนวน 30 คน	สถาบันวิจัยและ พัฒนา 1 ต.ค. 51 - 30 ก.ย. 52	งบประมาณ แผ่นดิน 51,790 บาท
1. มีกระบวนการสรรหาผู้บริหารที่เป็นระบบโปร่งใสตรวจสอบได้ 2. ผู้บริหารดำเนินการบริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลและใช้ศักยภาพ ภาวะผู้นำที่มีอยู่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของสถาบันและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย 3. มีกระบวนการประเมินศักยภาพและผลการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารที่ชัดเจนและเป็นที่ยอมรับในสถาบัน 4. มีการจัดทำแผนและกลไกการพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร ตามผลการประเมิน และดำเนินการตามแผนอย่างครบถ้วน		2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการใช้ ระบบ NRPM เพื่อการบริหาร งานวิจัยของสถาบันวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	อาจารย์/ ข้าราชการ สายสนับสนุน/ พนักงาน /และลูกจ้าง ของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร จำนวน 40 คน	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 10,400 บาท

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 7					
ตัวบ่งชี้ 7.3 มีการพัฒนาสถาบันสู่องค์กรการเรียนรู้ เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ 1. มีการทบทวนและจัดทำแผนการจัดการความรู้ เพื่อมุ่งสู่ องค์กรแห่งการเรียนรู้และประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ประชาคมของสถาบันรับทราบ 2. มีการดำเนินการตามแผนจัดการความรู้และประสบ ความสำเร็จตามเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 3. มีการดำเนินการตามแผนจัดการความรู้และ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายร้อยละ 100 4. มีการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการจัดการความรู้ 5. มีการนำผลการประเมินไปปรับใช้ในการพัฒนา กระบวนการจัดการความรู้ให้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการ งานปกติและปรับปรุงแผนการจัดการความรู้	ระดับ 2 (2 คะแนน)	1. รายงานการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณ	บุคลากรสถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา 23 มีนาคม 2552	-
		2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ใช้ระบบ NRPM เพื่อใช้บริหาร งานวิจัย	อาจารย์ ข้าราชการสาย สนับสนุน พนักงาน ราชการ พนักงาน มหาวิทยาลัย และ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร จำนวน 40 คน	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ก. 51 – ก. ข . 52	งบ บ.กศ. 10,400

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 7					
<p>ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ให้ บุคลากรมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ</p> <p>เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นรูปธรรม ภายใต้การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงประจักษ์ มีระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นการ ส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน เช่น การสรรหา การจัดวาง คนลงตำแหน่ง การกำหนดเส้นทางเดินของตำแหน่ง การสนับสนุน เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรมและหรือเสนอผลงานทางวิชาการ การประเมินผล การปฏิบัติงาน มาตรการสร้างขวัญกำลังใจ มาตรการลงโทษ รวมทั้งการพัฒนา และรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ มีระบบสวัสดิการและเสริมสร้างสุขภาพที่ดี และสร้างบรรยากาศ ที่ดีให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่อย่างมีความสุข มีระบบส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรที่มีศักยภาพสูงให้มีโอกาส ประสบความสำเร็จและก้าวหน้าในอาชีพอย่างรวดเร็วตามสายงาน มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีการนำผลการประเมินความพึงพอใจเสนอผู้บริหารระดับสูง และมีแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้อุดม 	ระดับ 3 (3 คะแนน)	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ NRPM เพื่อใช้บริหารงานวิจัย	อาจารย์/ ข้าราชการ สายสนับสนุน/ พนักงาน /และลูกจ้าง ของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย ราชภัฏสกลนคร จำนวน 40 คน	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก. ย . 52	งบ บ.กศ. 10,400

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 7					
<p>ตัวบ่งชี้ที่ 7.5 สัถยภาพของระบบฐานข้อมูลเพื่อการ บริหาร การเรียนการสอน และการวิจัย</p> <p>เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ</p> <ol style="list-style-type: none"> มีนโยบายในการจัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ มีระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ มีการประเมินประสิทธิภาพ และความปลอดภัยของระบบฐานข้อมูล มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้ฐานข้อมูล มีการนำผลการประเมินในข้อ 3 และ 4 มาปรับปรุงระบบฐานข้อมูล มีการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลของสถาบันผ่านระบบเครือข่าย กับสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาตามรูปแบบมาตรฐานที่กำหนด 	ระดับ 3 (3 คะแนน)	1. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ NRPM เพื่อใช้บริหารงานวิจัย	อาจารย์ / นักวิจัย / บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับ งานวิจัย	สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก. ย . 52	งบ บ.กศ. 10,400

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 7					
<p>ตัวบ่งชี้ที่ 7.6 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมในการพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา</p> <p>เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างโปร่งใส ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิเอกสารสิ่งพิมพ์ เว็บไซต์ นิทรรศการ มีระบบการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนผ่านช่องทาง ที่เปิดเผยและเป็นที่ยอมรับกัน โดยทั่วอย่างน้อย 3 ช่องทาง มีการนำความคิดเห็นของประชาชนไปประกอบการ บริหารงาน โดยมีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและมีการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม มีที่ปรึกษาที่มาจากภาคประชาชน ทั้งที่เป็นทางการและ ไม่เป็นทางการและมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่องและชัดเจน เช่น จัดประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง มีกระบวนการหรือกลไกการติดตามตรวจสอบโดยภาคประชาชน 	ระดับ 3 (คะแนน)	<ol style="list-style-type: none"> โครงการจัดทำวารสาร บทคัดย่อ จดหมายข่าว เอกสารอื่น ๆ ด้านการวิจัย โครงการนำเสนอ ผลงานวิจัยอย่าง สร้างสรรค์ 	<p>อาจารย์/นักวิจัย/ บุคคลทั่วไป</p> <p>อาจารย์/นักวิจัย/ บุคคลทั่วไป ที่สนใจ</p>	<p>สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค.51 – ก.ย. 52</p> <p>สถาบันวิจัย และพัฒนา เม.ย. 52</p>	<p>งบแผ่นดิน 121,600</p> <p>งบแผ่นดิน 87,300</p>

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 7					
ตัวบ่งชี้ที่ 7.8 มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ	ระดับ 3 (3 คะแนน)				
<p>1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยงโดยมีผู้บริหารระดับสูงและตัวแทนที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของสถาบันร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน โดย ผู้บริหารระดับสูงต้องมีบทบาทสำคัญในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง</p> <p>2. มีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหายหรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายในการบริหารงาน และจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง</p> <p>3. มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยแผนดังกล่าวต้องกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการในการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับบุคลากรทุกระดับ ในด้านการบริหารความเสี่ยง และการดำเนินการแก้ไข ลด หรือป้องกัน ความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>4. มีการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง</p> <p>5. มีการสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงตลอดจน มีการกำหนดแนวทางและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยง โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน</p>		1. คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนา	บุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา 30 ก.ย. 52	-
	2. แบบระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนของสถาบันวิจัยและพัฒนา	บุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา 30 ก.ย. 52	-	
	3. แบบประเมินความเสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนา	บุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา 30 ก.ย. 52	-	
	4. แผนการบริหารความเสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนา	บุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา 30 ก.ย. 52	-	
	5. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงของสถาบันวิจัยและพัฒนา	บุคลากร สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัยและพัฒนา 30 ก.ย. 52	-	

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 7					
ตัวบ่งชี้ที่ 7.9 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวบ่งชี้และเป้าหมาย ของระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ 1. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการในการประเมินผลภายในสถาบัน 2. มีแผนงานการประเมินผลภายในสถาบัน 3. มีการกำหนดตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์ของสถาบัน 4. มีการจัดทำ Strategy Map ของหน่วยงานในระดับคณะหรือเทียบเท่าโดย กำหนดเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน ให้เชื่อมโยงกับเป้าประสงค์ และประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบัน 5. มีการยืนยันวิสัยทัศน์และประเด็นยุทธศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา ในระดับคณะหรือเทียบเท่า 6. มีระบบในการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมาย ตามคำรับรองของผู้บริหารระดับต่าง ๆ 7. มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายตามคำรับรอง 8. มีการนำผลการประเมินผลการดำเนินงานของผู้บริหารไปเชื่อมโยงกับระบบ การสร้างแรงจูงใจ	ระดับ 3 (3 คะแนน)	1. แผนปฏิบัติราชการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2552	บุคลากรสถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา 30 ก.ย. 52	-
		2. ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	บุคลากรสถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา 30 ก.ย. 52	-
		3. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ โดยใช้แผนยุทธศาสตร์ ของสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา 30 ก.ย. 52	-
		4. การติดตามประเมินผลตาม แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี 2552	สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา 30 ก.ย. 52	-

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 8					
ตัวบ่งชี้ที่ 8.1 มีระบบและกลไกในการจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย การตรวจสอบการเงินและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ 1. มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสถาบัน ให้เป็นไปตามเป้าหมาย 2. มีแนวทางจัดหาทรัพยากรทางการเงิน แผนการจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใสตรวจสอบได้ 3. มีการจัดทำระบบฐานข้อมูลทางการเงินที่ผู้บริหารสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจและวิเคราะห์สถานะทางการเงิน 4. มีการจัดทำรายงานทางการเงินอย่างเป็นระบบ อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 5. มีการนำข้อมูลทางการเงินไปใช้ในการวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย และวิเคราะห์สถานะทางการเงินและความมั่นคงขององค์กรอย่างต่อเนื่อง 6. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบและกฎเกณฑ์ที่สถาบันกำหนด 7. ผู้บริหารระดับสูงมีการติดตามผลการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามเป้าหมาย และนำข้อมูลจากรายงานทางการเงิน ไปใช้ในการวางแผน และการตัดสินใจ	ระดับ 3 (3 คะแนน)	1. โครงการขอตั้ง งบประมาณของ สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา 30 ก.ย. 52	-
		2. รายงานเบิกจ่าย งบประมาณ ของสถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา 30 ก.ย. 52	-
		3. การจัดทำรายงานการ เบิกจ่ายงบประมาณของ สถาบันวิจัยและพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา	สถาบันวิจัย และพัฒนา 30 ก.ย. 52	-

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 8					
ตัวบ่งชี้ที่ 8.2 มีการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ 1. มีคณะกรรมการวิเคราะห์ความต้องการการใช้ทรัพยากรของสถาบัน 2. มีผลการวิเคราะห์ความต้องการในการใช้ทรัพยากรของสถาบัน 3. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นในสถาบัน 4. มีแผนการใช้ทรัพยากรร่วมกันกับหน่วยงานอื่นนอกสถาบัน 5. มีผลการประหยัดงบประมาณที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรร่วมกับหน่วยงานอื่น	ระดับ 2 (2 คะแนน)	1. โครงการระบบฐานข้อมูลระบบบริหารจัดการงานวิจัยแห่งชาติ (NRPM)	อาจารย์ / นักวิจัย / บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52	งบ บ.กศ. 10,400

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 9					
<p>ตัวบ่งชี้ที่ 9.1 : มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายในที่เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษา</p> <p>เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ</p> <ol style="list-style-type: none"> มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่เหมาะสมกับระดับการพัฒนาของสถาบัน มีการกำหนดนโยบายและให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพจากคณะกรรมการระดับนโยบายและผู้บริหารสูงสุดของสถาบัน ภายใต้การมีส่วนร่วมจากภาคีทั้งภายในและภายนอกสถาบัน มีการกำหนดมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์คุณภาพที่สอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา และมาตรฐานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับการประเมินคุณภาพภายนอก มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพที่ครบถ้วน ทั้งการควบคุมคุณภาพการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องเป็นประจำ (อย่างน้อย 3 ปีนับรวมปีที่มีการติดตาม) มีการนำผลการประกันคุณภาพมาพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน มีระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่สนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษาและใช้ร่วมกันทั้งระดับบุคคล ภาควิชา คณะ และสถาบัน มีระบบส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถาบัน 	<p>ระดับ 3 (3 คะแนน)</p>	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพของสถาบันวิจัยและพัฒนา นำผลการประกันคุณภาพมาปรับปรุง เผยแพร่รายงานประกันคุณภาพทางเว็บไซต์ของสถาบัน 	<p>อาจารย์/ นักวิจัย/ บุคลากรที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>สถาบันวิจัยและพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52</p>	<p>-</p>

องค์ประกอบ	เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	สถานที่/ ระยะเวลา	แผนงาน ประมาณ ค่าใช้จ่าย
องค์ประกอบที่ 9					
<p>ตัวบ่งชี้ที่ 9.3 : ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน เกณฑ์มาตรฐาน : ระดับ</p> <p>1. มีการดำเนินการตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับ คณะและสถาบันอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. มีการปรับปรุงระบบประกันคุณภาพภายในโดยสอดคล้องกับพันธกิจและ พัฒนาการ ของสถาบัน</p> <p>3. มีการรายงานผลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในต่อหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง และสาธารณชนภายในเวลาที่กำหนด</p> <p>4. มีการนำผลการประเมินไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานของ หน่วยงาน อย่างต่อเนื่อง</p> <p>5. มีนวัตกรรมด้านการประกันคุณภาพที่หน่วยงานพัฒนาขึ้นหรือมีการ จัดทำแนว ปฏิบัติที่ดีเพื่อการเป็นแหล่งอ้างอิงให้กับหน่วยงานและสถาบันอื่น ๆ</p>	<p>ระดับ 3 (3 คะแนน)</p>	<p>1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกันคุณภาพของสถาบันวิจัยและ พัฒนา</p> <p>2. จัดทำสรุปผลการประเมินคุณภาพ ภายใน</p> <p>2. นำผลการประกันคุณภาพมาปรับปรุง</p> <p>3. เผยแพร่งานประกันคุณภาพทางเว็บ ไซต์ของสถาบัน</p>	<p>อาจารย์/ นักวิจัย/ บุคลากรที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>สถาบันวิจัย และพัฒนา ต.ค. 51 – ก.ย. 52</p>	<p>-</p>

ภาคผนวก

ก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา โทร.๕๕๑

ที่ ศร ๐๕๔๒.๐๘ /๒๖๕

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒

เรื่อง แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา

เรียน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา (ผศ.วาโร เฟ็งสวัสดิ์)

ตามที่ฝ่ายประกันคุณภาพ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้แจ้งให้ทุกส่วนราชการ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๒ ณ ห้องสร้อยสุวรรณ นั้น

บัดนี้ สำนักงานผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดตามเอกสารที่จัดส่งพร้อมนี้ จำนวน ๑ ชุด (๓๒ แผ่น)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดและพิจารณาดำเนินการต่อไป ด้วยจะขอบคุณยิ่ง

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัลนิกา ฉลากบาง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



คำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนา

ที่ ๕/๒๕๕๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒

อนุสนธิคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ที่ ๒๓๒/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๒ เพื่อให้การดำเนินงานจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และสอดคล้องตามเกณฑ์ตัวบ่งชี้ของมหาวิทยาลัย และสมศ. จึงแต่งตั้งบุคคลเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ดังนี้

๑. ผศ. วัลนิกา ฉลากบาง	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	เป็นประธานกรรมการ
๒. ผศ. เพ็ญพิศ ธรรมรัตน์	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	เป็นกรรมการ
๓. น.ส. พิจิกา ทิมสุกใส	รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา	เป็นกรรมการ
๔. น.ส. ดวงฤดี อิ่มบุญสุข	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานสารสนเทศฯ	เป็นกรรมการ
๕. น.ส. พัชรนันท์ ชมภูนุช	นักวิจัย	เป็นกรรมการ
๖. นายสุรพิน ขาวจันทร์	นักวิจัย	เป็นกรรมการ
๗. น.ส.สุภาวดี สุวรรณแทน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	เป็นกรรมการ
๘. น.ส. พิศมัย ยศตะโคตร	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	เป็นกรรมการ

๘. นางชวิพร มั่งสุวรรณ	ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. น.ศ. สาวิตรี ทองสัมฤทธิ์	นักวิจัย	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. น.ศ. สุมาลัย พงษ์ศิริ	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. วิเคราะห์ และวางแผนการจัดทำโครงการ กิจกรรม เพื่อพัฒนาการดำเนินงานรายตัวบ่งชี้ของสถาบันวิจัยและพัฒนา
๒. กำหนดเป้าหมายการดำเนินงานแต่ละตัวบ่งชี้ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์ตัวบ่งชี้ของมหาวิทยาลัย และสมศ.
๓. ประสานการดำเนินงาน จัดเตรียมบุคลากร เอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๒

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วัลลิกา ฉลากบาง)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ค
ที่ปรึกษาและคณะผู้จัดทำ
ที่ปรึกษา

ผศ. สมจิตต์ รัตนอุดมโชค

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและพัฒนา

คณะผู้จัดทำ

ผศ. ดร. วัตนิกา ฤลาภบาง

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ผศ. ดร. เพ็ญพิศ ธรรมรัตน์

รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

น.ส. พิจิศา ทิมสุกใส

รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

นาง ชวิพร มั่งสุวรรณ

หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ

น.ส. ดวงฤดี อิ่มบุญสุข

หัวหน้างานสารสนเทศฯ

น.ส. พัชรนันท์ ชมภูนุช

นักวิจัย

นาย สุรพิน ขาวจันทร์

นักวิจัย

น.ส. สาวิตรี ทองสัมฤทธิ์

นักวิจัย

น.ส. สุภาวดี สุวรรณแทน

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

น.ส. พิศมัย ยศตะโคตร

ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

น.ส. สุมาลัย พงษ์ศิริ

ผู้ปฏิบัติงานบริหาร

ชื่อเอกสาร

แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันวิจัยและพัฒนา ประจำปีการศึกษา 2552 (มิถุนายน 2552 – พฤษภาคม 2553)

วัน เดือน ปีที่จัดทำ

22 มิถุนายน 2552